



СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УМОВАХ ОСВІТНЬОЇ ПАРАДИГМИ ІНФОРМАЦІЙНО- КОМУНІКАТИВНОГО СУСПІЛЬСТВА

MODERN TECHNOLOGIES IN THE CONDITIONS OF THE EDUCATIONAL PARADIGM OF INFORMATION AND COMMUNICATION SOCIETY

*Матеріали
міжнародної науково-практичної мультидисциплінарної
інтернет-конференції*

*Materials
of International Scientific and Practical Multidisciplinary
Internet Conference*



*26 листопада 2018р.
Україна, м. Запоріжжя*

*November 26, 2018
Ukraine, Zaporizhzhia*

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
Запорізька державна інженерна академія
Відділ міжнародних зв'язків
Кафедра менеджменту організацій та управління проектами
Кафедра українознавства та соціально-філософських наук

**СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УМОВАХ ОСВІТНЬОЇ ПАРАДИГМИ ІНФОРМАЦІЙНО-
КОМУНІКАТИВНОГО СУСПІЛЬСТВА**

**MODERN TECHNOLOGIES IN THE CONDITIONS OF THE EDUCATIONAL
PARADIGM OF INFORMATION AND COMMUNICATION SOCIETY**

Матеріали
міжнародної науково-практичної мультидисциплінарної інтернет-конференції
26 листопада 2018р.
Україна, м. Запоріжжя

Materials
of International Scientific and Practical Multidisciplinary Internet Conference
November 26, 2018
Ukraine, Zaporizhzhia

Запоріжжя

2018р.

*Копіювання, сканування,
запис на електронні носії і тому подібне,
книги в цілому, або будь-якої її частини заборонено*

Редакційна колегія: Банах В.А. – д.т.н, професор, ректор ЗДІА, Воденніков С.А. – д.т.н., професор, перший проректор ЗДІА, Пазюк М.Ю.- д.т.н., професор, радник ректора ЗДІА, Воронкова В.Г. – д.філос.н., професор, зав. каф. менеджменту організацій та управління проектами ЗДІА, Макушинська Г.П. – к. філос. н., доц. зав. каф. українознавства та соціально-філософських наук ЗДІА, Нікітенко В.О. - к.філос.н., доц. каф. українознавства та соціально-філософських наук ЗДІА, Семенова Л.П. - завідувач науково-дослідного сектора ЗДІА

Члени міжнародної редакційної колегії: Jacek Skorus – PhD dean of the Faculty of Social and Human Sciences of University Occupational Safety Management in Katowice (**Poland**) Litvin Aurelia- д.е.н., зав. каф. економ. наук ГАУМ (**Молдова**) Vveinhardt Jolita – PhD of social sciences, Professor at the Sport Management (**Kaunas, Lithuania**) Andriukaitiene Regina – PhD of social sciences, Assoc. prof. at the Business and Economy Department of the Business and Technology at the Marijampole College (**Marijampole, Lithuania**), Lecturer PhD at the Lithuanian Sports University (**Kaunas, Lithuania**) Vienazindiene Milita - Assoc. prof. PhD of social Department of Management School of Economics and Business Kaunas University of Technology (**Kaunas, Lithuania**), Assoc. prof. PhD of social sciences Faculty Marijampole College (**Marijampole, Lithuania**) Mitko Hitov – д. економіки, University of National and World Economy (**Sofia, Bulgaria**) Paskal Zhelev – Assoc. Prof., PhD, University of National and World Economy (**Sofia, Bulgaria**) Tamulienė Vilma – Assoc. prof. PhD Aleksandras Stulginskis University (**Kaunas, Lithuania**) Greblikaite Jolita - Assoc. prof. PhD Aleksandras Stulginskis University (**Kaunas, Lithuania**) Zukauskus Pranas – Prof., habilitated doctor of social sciences (**Kaunas, Lithuania**)

Рецензенти:

Р.І. Олексенко, доктор філософських наук, професор Таврійського державного агротехнологічного університету (м. Мелітополь)

О.В. Соснін, доктор політичних наук, професор, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений діяч науки і техніки України, член-кореспондент Української академії політичних наук (м. Київ)

Збірник містить матеріали міжнародної науково-практичної мультидисциплінарної інтернет-конференції «Сучасні технології в умовах освітньої парадигми інформаційно-комунікативного суспільства» з актуальних питань сучасної освіти, фінансування, соціально-економічних, технологічних, фінансових проблем розвитку установ, підприємств.

Відповідальність за зміст і достовірність публікацій несуть автори наукових доповідей і повідомлень. Точки зору авторів публікацій можуть не співпадати з точкою зору редколегії збірника.

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ТЕХНІЧНІ НАУКИ	
Абишева З.М. Борирование как перспективный метод повышения прочностных свойств изделий	7
Аніщенко В. Особливості безперервного розливання тонкого листа	8
Bichenko K.O., Nazarenko O.M. Timely Searching of Heat Carrier Leaks as a Measure for Increasing the Energy Efficiency of Heating Networks	10
Варченко Д.А. Применение пористых огнеупорных материалов на основе периклаза в металлургии	11
Воробейчик Ю.О. VR-технології в управлінні персоналом	12
Grishin V. Transit Elevated Bus	14
Egorov Yu., Kulik D. The problem of the Balance of Retrospection and Strength	15
Жакыпбаев А.Д. Автоматизация доменных процессов	16
Ivanysova A., Ilyin S. Acoustic Cavitation and its Effect on Heat Exchange	17
Коваленко М. Heat Pumps as an Energy Efficient Heating Kind	19
Ковш А.А. Системное моделирование и структурная оптимизация состава шихты, как основа оперативного управления литейным производством	22
Кузнецова Т., Петровський О. Фізико-хімічні процеси знезараження конденсованого середовища виробничих і адміністративних приміщень	23
Malovanyu I., Afanasieva Yu., Afanasiev V. Methods and Technological Sequence of Cleaning Ponds and Reservoirs	25
Manaev K. Analysis of the Problem of Wind Power Systems with Counter-Rotating Wind Turbines	27
Марченко В.Н. Совершенствование процесса центробежного литья алюминиевого сплава	29
Мелешко Т.М. Высоковольтный импульсный разряд как метод интенсификации электрохимического синтеза наноразмерных порошков металлов	30
Пидручная И., Соловьев В., Кузнецова Т. Ресурсосберегающий способ переработки отходов твердых сплавов карбид вольфрама-кобальта	32
Прохорова А.Д. Получение пористого материала на основе углерода для теплоизоляции	34
Puzdray A. Design of Anti-Roll Bar Systems	35
Распушин Р.С. Основные понятия концепции хаотизированных частиц	37
Фролов И.В. Исследование влияния технологии рафинирования на качество металлургического кремния	38
Шаяхметов К.Ф. Исследование методов повышения износостойкости литейных форм	39
СЕКЦІЯ 2. ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТ	
Андрущенко С. SMM та її основні переваги серед інших видів реклами	40
Богацька Н. Особливості оцінки платоспроможності підприємства	43
Булана О. Зарубіжний досвід удосконалення кадрової політики в організації в сучасних умовах	46
Воронкова В., Андрюкайтене Р. Промисловий менеджмент в епоху інформаційних змін, глобалізації та кризи	50
Дуднікова Д.Ю., Федотова Т.А. Соціальна сфера як економічна категорія: її основні задачі і принципи	53
Дуднікова І. Умови формування соціально активної особистості та її адаптації до соціуму в контексті освітньої парадигми	55
Єрізану І. Теорії мотивації	58
Заверуха В. Федотова Т. А. Теоретичні засади розвитку «low-carboneconomy» на	61

європейському рівні	
Застрожнікова І.В. Система електронних державних закупівель у вищих навчальних закладах України	63
Кононець М. Формування управлінської культури керівника як головного мегатренду інформаційного суспільства	65
Красноштан Ж.А. Аналіз динаміки заробітної плати в національній економіці	68
Літвиненко Ю., Федотова Т. А. Японська система управління трудовими ресурсами підприємств	71
Маляренко М. Ситуаційна модель керування Ф. Фідлера	73
Мельник В. Формирование концепции устойчивого развития стратегического менеджмента в условиях информационной революции и глобализации	76
Мовчан О.С. Конфлікти, стреси в діяльності керівника	79
Недуха О. Дослідження рівнів економічної мотивації персоналу	82
Нікітенко О. Організаційно-управлінська структура АТ «Ощадбанк» та характеристика системи управління персоналом організації	84
Омелянюк О. Економічний аспект мотивації персоналу підприємств	91
Ортіна Г. Сучасні підходи до формування дерева цілей в антикризовій стратегії реального сектора економіки	93
Савранська С.М. Фактори формування кадрового потенціалу підприємства	96
Ситнік А.І., Федотова Т. А. Вплив офшорних зон на економіку України	98
Соснін О. В., Воронкова В. Г. Еволюція від інформаційного до smart-суспільства в контексті національних викликів та національних стратегій	100
Ульянченко К., Федотова Т.А. Роль інформаційних технологій у формуванні стратегічного мислення менеджера	103
Філонов Р.О. Аналітико-дослідницькі виміри механізмів корпоративної культури в управлінні людськими ресурсами	105
Фурса В. Маркетинг як інноваційна складова в діяльності фірми	107
Черненко М.С. Федотова Т.А. Системна криза в українській економіці: причини та шляхи виходу	109
Ярошенко Б. В. Критерії оцінки ефективності та результативності публічного адміністрування	112
СЕКЦІЯ 3. ІСТОРИЧНІ, ФІЛОСОФСЬКІ НАУКИ. КУЛЬТУРОЛОГІЯ	
Андрющенко А. Масова економічна культура як фактор оновлення економіки та розвитку трансформаційних процесів	114
Афанасьєва Л. Модернізаційний вимір сучасної культурної політики	117
Билогур В. Глобализация спорта: основные тренды и вызовы	119
Манойленко Д. Роль культури та економіки в розвитку сучасного суспільства	122
Олексенко К. Проект як особлива форма організації культурної діяльності	124
Олексенко Р. Колокольчикова І. Ортіна Г. Сизоненко О. До релігійного питання гендерної нерівності	126
Nikitenko V., Nikitenko E. Conceptualization of Scientific Directions to Culture Study	128
СЕКЦІЯ 4. МЕДИЧНІ НАУКИ	
Kyselova A. Using of Eye-Tracking Method in Modern Medicine	131
СЕКЦІЯ 5. ПОЛІТИЧНІ, ПРАВНИЧІ ТА СОЦІОЛОГІЧНІ НАУКИ	
Аніщенко М. Проблеми правової регламентації конфлікту інтересів за законодавством України	134
Кардаш С. Середній клас та успішність освітньої реформи в Україні	136
Skorus J. Rola i znaczenie mediów w profilaktyce przestępczości nieletnich w środowisku lokalnym	139

СЕКЦІЯ 6. ФІЛОЛОГІЧНІ ТА ПЕДАГОГІЧНІ НАУКИ. ВИЩА ОСВІТА	
Антонюк Л. Особливості змін австрійської вищої школи під впливом світових і європейських освітніх трендів	148
Галецький С. Інформаційно-комунікаційні технології як ефективний інструмент в освітньому середовищі	151
Гарань Н. С. Проблема дистанційного навчання у закладах вищої освіти в сучасних умовах	154
Нікітіна Ю. Ольховікова Х. Проблеми організації позитивної комунікації в освітньому процесі початкової школи	157
Олійник А., Фесенко Н. Використання диференційовано-групових форм діяльності учнів початкової школи як механізм удосконалення освітнього процесу	159
Сипченко О. Особливості впровадження інформаційно-комунікаційних технологій в освітній процес сучасного ЗВО	162
Строгонова Т. В. Проблеми розвитку дослідницьких університетів в умовах формування інформаційного суспільства	166
Хомуцька Н., Голуб А. Впровадження дистанційного навчання для перепідготовки та підвищення кваліфікації військових провізорів	168
Хомуцька Н., Голуб А. Підвищення ефективності впровадження інформаційних технологій в процес навчання на основі дидактичних підходів	171

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ

Досить цікаво розглянути інститут конфлікту інтересів, що у світлі нового антикорупційного законодавства набув інноваційного змісту, а особливо після офіційного тлумачення даної правової категорії НАЗК.

Нагадаємо, що чинне законодавство не дає визначення власне конфлікту інтересів, однак наводить дефініції потенційного та реального конфліктів інтересів.

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень. Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень[1].

Ключовим поняттям у даних визначеннях є «приватний інтерес», дефініція якого також наведена у статті 1 Закону України «Про запобігання корупції». Так, приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях[1].

Особливо підкреслюємо, що законодавством не визначено жодних ситуацій, на які б не поширювалась дія норм, що регламентують конфлікт інтересів.

Виходячи з викладеного, шляхом аналізу даних понять виникають наступні цікаві сентенції.

Таким чином, поза законом «Про запобігання корупції» опиняться дуже багато конституційних прав та свобод людини.

Зокрема, виходячи з вищевикладених визначень, ситуацією, в якій виникає реальний конфлікт інтересів, потрібно вважати підпис керівником юридичної особи публічного права наказу про виплату собі заробітної плати. В даному випадку наявні усі ознаки реального конфлікту інтересів. Адже отримання заробітної плати, беззаперечно, є приватним інтересом кожної особи, в тому числі і керівника; керівник має повноваження підписувати накази про виплату заробітної плати, в тому числі і собі; на нашу думку, наявна суперечність між приватним інтересом та повноваженнями особи, адже в приватних інтересах керівника отримати заробітну плату та він має для цього відповідні повноваження; конфлікт інтересів в даному випадку є реальним, оскільки під дією приватного інтересу (жага до отримання заробітної плати) було прийнято рішення про підписання наказу про виплату собі заробітної плати та вчинено певні дії, а саме підписано даний наказ. З проаналізованої ситуації випливає, що виходячи з норм антикорупційного законодавства, керівник юридичної особи публічного права не має права підписувати собі накази про виплату навіть заробітної плати, оскільки це діяння має бути кваліфіковане як прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів.

Іншою цікавою ситуацією, що яскраво ілюструє правові проблеми, пов'язані із суперечливістю правового інституту конфлікту інтересів з іншими нормами чинного законодавства, в тому числі конституційного, є деякі випадки реалізації повноважень посадових осіб, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», якщо такі особи та підпорядковані ним працівники є членами однієї профспілкової організації. Так, відповідно до ч. 3 ст. 36 Конституції України, професійні спілки є громадськими

організаціями, що об'єднують громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної діяльності [2]. А відповідно до прописаного в ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції» поняття «приватний інтерес», до цього поняття включено також стосунки, що виникають в тому числі із членства в громадських організаціях. Таким чином, якщо посадова особа є членом професійної спілки і має у своєму підпорядкуванні працівників-членів тієї ж професійної спілки (що є нормальним та дуже розповсюдженим явищем української правової дійсності), то відповідно до чинного антикорупційного законодавства така ситуація має кваліфікуватись як потенційний конфлікт інтересів. Якщо щодо підлеглих осіб в такій ситуації приймається рішення про виплату заробітної плати, премії, надбавки, надання відпустки тощо, то такі дії відповідно до закону мають кваліфікуватись вже як реальний конфлікт інтересів. У вищенаведених випадках, задля уникнення конфлікту інтересів усі посадові особи мають вийти з членів професійних спілок. Однак, в такому разі порушуються конституційні права людини, зокрема право на свободу об'єднання у політичні партії та громадські організації для здійснення і захисту своїх прав і свобод та задоволення політичних, економічних, соціальних, культурних та інших інтересів, за винятком обмежень, встановлених законом в інтересах національної безпеки та громадського порядку, охорони здоров'я населення або захисту прав і свобод інших людей (ст. 36 Конституції України) [2].

Однією з ознак приватного інтересу, що зазначена в Законі України «Про запобігання корупції», є в тому числі і дружні відносини. Це означає, що у випадку перебування посадової особи у дружніх відносинах зі своїми підлеглими, така ситуація має кваліфікуватись як потенційний конфлікт інтересів. А вчинення певних дій чи прийняття рішень посадовою особою щодо працівників, з якими дана особа перебуває у дружніх відносинах (виплата заробітної плати, премії, надання відпустки тощо), має кваліфікуватись як реальний конфлікт інтересів. Таким чином, з метою запобігання конфлікту інтересів, посадові особи та підпорядковані їм працівники мають утриматися від дружніх стосунків. Законодавчої дефініції «дружні стосунки» чинним українським законодавством не передбачено. Тому, дане визначення є поняттям оціночним і залежить від суб'єктивної точки зору уповноваженого представника органу, що наділений повноваженнями перевіряти виконання антикорупційного законодавства. Тому, на нашу думку, з метою не бути підозрюваним у дружніх стосунках до підпорядкованих працівників, чинне антикорупційне законодавство стимулює посадових осіб до неприязних стосунків у колективі, можливе розпалювання ворожнечі, організації внутрішніх сварок та перепалок, що явно не покращує психологічний клімат у трудових відносинах. Вважаємо, що відносини дружби не підлягають правовому регулюванню та можуть регулюватись іншими соціальними нормами суспільства, наприклад мораллю, етикою тощо. Подібні спроби правової регламентації дружніх відносин можуть бути розцінені як втручання в особисте життя, що протирічить Конституції України (ст. 32) [2]. Взагалі, тотальна регламентація усіх сфер життя людини, в тому числі й особистого, є характерною ознакою тоталітарного політичного режиму та суперечить загальнодемократичним принципам.

Список використаних джерел

1. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>.
2. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР – URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>.