

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНОГО ПРАВА ТА ПРОЦЕСУ
ФАКУЛЬТЕТУ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ
ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ КРИМІНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ

КАФЕДРА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИХ ДИСЦИПЛІН
ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ

**ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ
ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ЦИВІЛЬНОГО,
ТРУДОВОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО
ПРАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ**

*Матеріали
Всеукраїнської науково-практичної
конференції*

(м. Дніпро, 23 листопада 2018 р.)

Частина 1. Погляди теоретиків та практиків

Дніпро
Видавець Біла К. О.
2018

УДК 347.23 (477)

Т 33

*Рекомендовано до друку Вченою радою
факультету підготовки фахівців
для підрозділів кримінальної поліції
Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ
(протокол № 3 від 08 листопада 2018 року)*

Упорядник:

Юніна М. П., кандидат юридичних наук, доцент кафедри цивільного права та процесу факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ.

*Матеріали публікуються в авторській редакції.
Оргкомітет науково-практичної конференції
не завжди поділяє погляди, думки, ідеї авторів
та не несе відповідальності за зміст
матеріалів, наданих авторами для публікації.*

Т 33 **Теоретичні** та практичні проблеми застосування норм цивільного, трудового та господарського прав в сучасних умовах : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 23 лист. 2018 р.) : у 2 ч. – Дніпро : Видавець Біла К. О, 2018.

ISBN 978-617-645-309-3

Ч. 1. Погляди теоретиків та практиків / упоряд. : канд. юрид. наук М. П. Юніна. – 2018. – 181 с.

ISBN 978-617-645-310-9

У збірнику матеріалів вміщено тези доповідей учасників однойменної науково-практичної конференції. У публікаціях висвітлено актуальні питання цивільного, трудового та господарського права.

Призначено для науковців, аспірантів, здобувачів вищої освіти, юристів-практиків.

УДК 347.23 (477)

ISBN 978-617-645-309-3

ISBN 978-617-645-310-9 (Т. 1)

© Колектив авторів, 2018

ЗМІСТ

Стецюк П.Б. Закон України «про зовнішню трудову міграцію»: проблема конституційності	9
<u>Шишкін В.І.</u> Земля – власність всього українського народу	11
<u>Алексєєнко І.Г.</u> Питання нормативного забезпечення економічної безпеки підприємництва в Україні	14
<u>Божко В.М.</u> Дослідження результатів імплементації Директиви Ради 91/533/єс окремими державами-членами ЄС.....	16
<u>Булат Є.А.</u> Окремі аспекти правової охорони інтелектуальної власності в Україні в контексті євроінтеграційних процесів	18
<u>Кірін Р.С.</u> Проблеми цивільно–правового регулювання надроземельних відносин	20
<u>Козьяков І.М.</u> Наукова рефлексія модернізованих принципів цивільного та господарського судочинства	22
<u>Легеза Ю.О.</u> Природні ресурси як комплексний об’єкт суспільних відносин	24
<u>Манжула А.А.</u> Правове регулювання антимонопольної діяльності.....	26
<u>Патерило І.В.</u> Питання правового регулювання валютних відносин за новим законодавством України ..	27
<u>Рябовол Л.Т.</u> «Господарське право України» як навчальна дисципліна.....	29
<u>Чабаненко М.М.</u> Право на земельну частку (пай) осіб, громадянство України яких припинено	31
<u>Собакарь А.О.</u> Конституційні гарантії прав працівників на безпечні умови праці.....	34
<u>Юнін О.С.</u> Правовий статус помічника дієздатної фізичної особи за Цивільним кодексом України ...	36
<u>Андрієнко І.С.</u> Врегулювання спору за участю судді: правові питання	38

ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ЦИВІЛЬНОГО,
ТРУДОВОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Аніщенко М.А.

Врегулювання конфлікту інтересів у закладах охорони здоров'я: загроза порушення трудових прав громадян України.....(00)..... 40

Воронова О.В.

Дистанційний договір роздрібної купівлі-продажу як різновид договору роздрібної купівлі-продажу товарів..... 41

Греков В.А.

(Не)компенсація за порушення авторського права або суміжних прав 43

Грекова М.М.

Співвідношення національного та міжнародно-правового регулювання нагляду(контролю) за дотриманням трудового законодавства у судовій практиці 45

Діденко Т.І.

Впровадження екологічних імперативів у зміст цивільного законодавства України 48

Жернаков В.В.

Право на гідний рівень життя: проблеми реалізації в Україні..... 50

Киян В.Я.

Щодо поняття часу вимушеного прогулу 52

Лежнєва Т.М., Черноп'ятов С.В.

«Нетрудові» обов'язки суб'єктів трудового права (на прикладі обов'язків щодо військового обліку)..... 54

Макаренко А.С.

Щодо природи правовідносин із перевезення вантажів автомобільним транспортом 56

Маковій В.П.

Часові категорії в універсальних положеннях зобов'язального права 58

Моїсеєнко Д.М.

Малозначні справи у цивільному процесі : право на касацію 60

Резникова М.О.

Щодо дієвості інституту примірення подружжя у сімейному законодавстві 61

Свистун Л.Я.

Аліменти на дітей: деякі акценти..... 63

Середницька І.А.

Спадкування за заповітом як інститут спадкового права..... 66

Смєсова В.Л.

Проблема зрощення влади і власності в Україні та її вплив на реалізацію прав власності і захист економічних інтересів 68

<u>Філатов В.В.</u> Розвиток теорії інформаційних правовідносин в контексті захисту приватних прав та інтересів.....	70
<u>Чорноус О.В.</u> До питання про обов'язки роботодавця при прийнятті працівника на роботу та відповідальність за їх порушення	71
<u>Щербина Є.М.</u> Правова охорона комп'ютерних програм як об'єктів авторського права.....	73
<u>Якуніна А.О.</u> Права людини і громадянина в Україні.....	76
<u>Ярошевська Т.В.</u> Актуальні питання вдосконалення законодавства України в сфері охорони прав на географічні зазначення.....	78
<u>Мойсак С.М.</u> Електронні докази, як новація у цивільному процесуальному кодексі України	80
<u>Резворович К.Р.</u> Актуалізація проблеми укладання корпоративного договору при створенні юридичної особи	83
<u>Круглова О.О.</u> Особливості правового регулювання банкрутства суб'єктів господарювання в сучасних умовах	86
<u>Юніна М.П., Яшан Ю.Б.</u> Практика Європейського суду з прав людини щодо права на компенсацію моральної шкоди	88
<u>Ярошенко А.С., Костенко О.М.</u> Проблеми судової практики щодо порушення законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді спотворення результатів тендерів.....	90
<u>Шурин І.В.</u> Особливості проведення державної реєстрації актів цивільного стану, які відбулися на тимчасово окупованій території України.....	92
<u>Межевська Л.В.</u> Відповідність законодавства України міжнародним нормам при укладенні шлюбного договору.....	94
<u>Золотухіна Л.О.</u> «Презумпція правомірності правової позиції, рішення чи дії працівника» за проектом Трудового кодексу України.....	95

ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ЦИВІЛЬНОГО,
ТРУДОВОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Нестерцова-Собакарь О.В.

Безготівковий рахунок як форма здійснення платежів..... 97

Новосад А.С.

Щодо деяких особливостей здійснення представництва..... 99

Бондар О.С.

Сучасний стан та проблеми кодифікації трудового права України 100

Калініченко З.Д.

Правовий механізм боротьби зі зловживаннями з боку менеджменту та мажоритарних учасників 103

Поліщук М.Г.

Правові аспекти визначення малозначності справ цивільної юрисдикції 106

Аксютіна А.В.

Добре відомі знаки для товарів і послуг: питання правової охорони 108

Карпенко Р.В.

Еволюція цивільного процесуального законодавства європейських держав та проблеми оптимізації судочинства України..... 109

Косяченко К.Е.

Актуальні проблеми соціального забезпечення інвалідів в Україні..... 111

Сухарєва А.О.

Шлюбний договір: український та міжнародний досвіди..... 112

Брус І.І.

Мета і завдання підготовчого провадження у господарському процесі 114

Долгополова Я.П.

Напрямки державної підтримки сільськогосподарських товаровиробників..... 116

Дегтяренко О.В.

Характеристика дефініцій «страховик» та «страхова організація»..... 118

Іваненкова Н.М.

Проблемні питання права власності на майно, набуте під час шлюбу або під час проживання жінки та чоловіка однією сім'єю без реєстрації шлюбу 120

Іванова О.М.

Проблемні питання досудового порядку реалізації господарсько-правової відповідальності 123

Козар А.В.

Проблема порушення прав громадян внаслідок відсутності якісного механізму отримання інформації від нотаріусів 124

Мацюк В.В.

Проблеми медіації в Україні. Приклад Італії..... 126

Мірошнікова С.Г.

Вдосконалення законодавства щодо державної реєстрації актів цивільного стану в Україні: аналіз положень законопроекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну реєстрацію актів цивільного стану» 128

Новікова Л.В.

Деякі аспекти розмежування приватного і публічного римського права 130

Пришляк О.В.

Практичні проблеми захисту цивільних прав у судах354

Прокопенко А.В.

Особливості примірення сторін за участю судді в цивільному судочинстві 136

Резворович В.О.

Щодо абсолютності права власності 138

Чубко В.А.

Вплив технології blockchain як засіб запобігання злочинності в земельних відносинах в Україні 140

Вилко Т.І., Тимченко В.М.

Ризик як соціальне явище 141

Іванова М.В., Чабаненко М.М.

Проблемні питання права власності на земельні ділянки ОТГ за межами населеного пункту 143

Іванова М.І., Чальцев В.І.

Поняття корпоративного права 146

Кузніченко О.В., Чуприна В.М.

Деякі аспекти професійної підготовки працівників поліції в умовах реформування системи МВС України 148

Іванова М.І., Єфременко В.Д.

Корпоративне право в Україні: поняття, джерела, сучасний стан 150

Іванова М.І., Чанцева Т.П.

«Зняття корпоративної вуалі»: перспективи застосування в Україні 152

Калініченко З.Д., Кільдянкін М.Д.

Проблеми правового регулювання входження в глобальні ланцюги доданої вартості ... 154

Калініченко З.Д., Трубіцин Е.С.

Політичний ажітаж та правові проблеми трудової міграції в Україні 157

ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ЦИВІЛЬНОГО,
ТРУДОВОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Кононець В.П., Біденчук Т.М.

Цивільно – правовий аспект: порушення порядку продажу алкогольних напоїв та тютюнових виробів..... 159

Нагірна Я.В., Тимченко Л.М.

Юридичне забезпечення процедури банкрутства у країнах Європейського Союзу 161

Мінченко А.О., Візір О.О.

Обмеження доступу до правосуддя в цивільному процесі України крізь призму правових позицій міжнародної спільноти 162

Резникова М.О., Деордієва М.О.

Проблемні аспекти процесуального порядку розірвання шлюбу за спільною заявою подружжя, яке має дітей 165

Резникова М.О., Полив'яна А.В.

Щодо належності свідчень свідків при доказуванні укладення договору позики..... 168

Тимченко Л.М., Іхно М.О.

Штрафні санкції у господарському праві 170

Церковна О.В., Заболотна О.М.

Деякі особливості відшкодування шкоди, завданої неповнолітньою особою 172

Ярошенко А.С., Костенко О.М., Бакало В.О.

Особливості правового регулювання екологічних обов'язків громадян в сучасному суспільстві 174

Сидор М.Я.

Договір енергопостачання 176

Огородник Т.В.

Сучасна проблематика трудових правовідносин. Огляд судової практики.....177

ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ НОРМ ЦИВІЛЬНОГО,
ТРУДОВОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Аніщенко Михайло Анатолійович,
кандидат юридичних наук,
старший викладач кафедри управління і економіки
фармації, медичного та фармацевтичного правознавства
Запорізького державного медичного університету,

**ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я:
ЗАГРОЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ**

Питання врегулювання конфлікту інтересів є досить актуальним питанням для багатьох юридичних осіб публічного права, в тому числі для державних та комунальних закладів охорони здоров'я.

Зокрема, в ч. 1 ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції», визначено наступні поняття, що стосуються конфлікту інтересів:

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях [1].

Посадові особи державних та комунальних закладів охорони здоров'я належать до суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції» відповідно до підпункту «а» пункту 2 частини 1 статті 3 цього Закону, а тому мають дотримуватись норм про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Хоча спільна робота близьких осіб в одній установі не є забороненою за чинним законодавством, однак на практиці НАЗК такі дії кваліфікуються як конфлікт інтересів.

Відповідно до ч. 1 ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції», зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу особи до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу службових повноважень особи;
- 5) переведення особи на іншу посаду;
- 6) звільнення особи [1].

При цьому, національне агентство з питань запобігання корупції в своїх Методичних рекомендаціях щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (затверджені рішенням НАЗК від 29.09.2017 № 839) висловлює наступну позицію (розділ II пункт 2.6): «Стосовно врегулювання конфлікту інтересів у діяльності керівників підприємств, які мають у прямому підпорядкуванні близьких осіб, вважаємо, що інші способи врегулювання конфлікту інтересів, окрім переведення на іншу посаду та звільнення мають обмежене застосування.

Так, усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті можливе лише як тимчасовий захід, до вжиття заходів щодо усунення прямого підпорядкування. Обмеження доступу особи до певної інформації та перегляд обсягу службових повноважень також не вирішують глобальних суперечностей, пов'язаних з прямим підпорядкуванням, тому їх також варто застосовувати лише як тимчасовий захід, до переведення відповідних осіб чи близьких їм осіб або звільнення» [2].

У ст. 25-1 Кодексу законів про працю України (на яку є посилання у вищезазначених Методичних рекомендаціях) передбачено, що власник вправі запроваджувати обмеження щодо

спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному. На підприємствах, в установах, організаціях державної форми власності порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством [3].

З цього приводу маємо декілька зауважень. По-перше, у вищевказаній статті КЗпП України відсутня пряма згадка про комунальні підприємства, на які теж поширюється Закон України «Про запобігання корупції». По-друге, дана стаття стосується лише відносин безпосереднього підпорядкування і не має стосуватися, наприклад ситуацій, коли керівник закладу має родича, який працює у цьому ж закладі рядовим лікарем (безпосередньо підпорядковується завідувачу відділення, підконтрольний заступникам головного лікаря). По-третє, і найголовніше, ст. 25-1 стосується лише обмежень спільної роботи родичів в одній установі, однак вона не передбачає ані звільнення з посади, ані примусового переведення.

Принагідно зазначити, що на конфлікт інтересів не поширено жодних виключень, однак щодо обмеження спільної роботи близьких осіб (ст. 27 Закону України «Про запобігання корупції», поширюється здебільшого на державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування) є певні виключення:

- 1) народних засідателів і присяжних;
- 2) близьких осіб, які прямо підпорядковані один одному у зв'язку з набуттям одним з них статусу виборної особи;
- 3) осіб, які працюють у сільських населених пунктах (крім тих, що є районними центрами), а також гірських населених пунктах [1].

Таким чином, норми про конфлікт інтересів є більш жорсткими нормами, аніж обмеження спільної роботи близьких осіб.

Нинішня інтерпретація НАЗ щодо врегулювання конфлікту інтересів, який пов'язаний зі спільною роботою родичів в одній установі жодним чином не відповідає чинному трудовому законодавству та є потенційною загрозою порушення трудових, в тому числі конституційних прав громадян на працю.

Виходячи із законодавчого визначення приватного інтересу, перебування керівника установи та його підлеглого в одній і тій самій профспілці є також потенційним конфліктом інтересів, оскільки профспілка є також громадською організацією.

Отже, інститут конфлікту інтересів потребує удосконалення з метою недопущення порушень трудових прав громадян, в тому числі працівників закладів охорони здоров'я.

Бібліографічні посилання:

1. Про запобігання корупції: Закон від 14.10.2014 № 1700-VII [Електронний ресурс]. – URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#n359>.
2. Методичних рекомендаціях щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджені рішенням НАЗК від 29.09.2017 № 839. URL: <https://nazk.gov.ua/metodychni-rekomendaciyi>.
3. Кодекс законів про працю України: Закон від 10.12.1971 № 322-VIII URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n157>.

Воронова Ольга Василівна,
кандидат юридичних наук, доцент,
завідувач кафедри цивільного,
адміністративного та фінансового права
Інституту права імені Володимира Сташиса
Класичного приватного університету

ДИСТАНЦІЙНИЙ ДОГОВІР РОЗДРІБНОЇ КУПІВЛІ-ПРОДАЖУ ЯК РІЗНОВИД ДОГОВОРУ РОЗДРІБНОЇ КУПІВЛІ-ПРОДАЖУ ТОВАРІВ

Система цивільно-правових договорів надзвичайно багатогранна й невинно розвивається, що породжує нові види цивільно-правових договорів [1, с.55].