



**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ З
МІЖНАРОДНОЮ УЧАСТЮ**

ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ СУЧАСНОГО РЕФОРМУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

20-21 грудня 2023 року



**ЗАПОРІЖЖЯ
2024**

ЗМІСТ

Аніщенко Михайло Анатолійович ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ СПІВОПЛАТИ В ПРОГРАМУ ДЕРЖАВНИХ ФІНАНСОВИХ ГАРАНТІЙ МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ.....	5
Бухало Ганна Олексіївна ПОНЯТТЯ «МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ», «МЕДИЧНА ДОПОМОГА» ТА «МЕДИЧНА ПОСЛУГА»: КРИТЕРІЇ РОЗМЕЖУВАННЯ.....	7
Гудименко Дар'я Юріївна МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ВИБОРУ ЛІКАРЯ ТА ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я: НОВАЦІЯ СУЧАСНОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	10
Коляда Тетяна Анатоліївна, Гузенко Юлія Русланівна ОСНОВНА ІДЕЯ ТА ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	12
Краснокутський Олександр Володимирович, Ласкава Марія Владиславівна СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ МЕДИЧНИХ ТА ІНШИХ ПРАЦІВНИКІВ, ВИКОНАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ЯКИХ ПОВ'ЯЗАНЕ З ПІДВИЩЕНИМ РИЗИКОМ ЩОДО ІНФІКУВАННЯ ВІЛ.....	14
Кривенко Олександр Іванович, Капустник Володимир Валерійович ПИТАННЯ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ЛІКАРСЬКІ ПОМИЛКИ....	17
Лисак Віталій Вікторович ПРОБЛЕМИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ДОБРОВІЛЬНОГО МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	21
Малий Володимир Валентинович, Бондарєва Ірина Василівна, Валинець Ольга Володимирівна СТРЕС НА РОБОТІ В АПТЕЦІ: РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ СФЕРИ ФАРМАЦІЇ.....	25
Паливода Ірина Олександрівна, Гладкова Ольга Вячеславівна LEAN-МЕНЕДЖМЕНТ В ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	26
Петрихін Валерій Петрович ОРГАНІЗАЦІЯ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	31
Притула Олександр Леонтійович СЕМІФАКТОРНА СИСТЕМА ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ – СИСТЕМА ЗДОРОВ'ЯЗБЕРЕЖЕННЯ ЛЮДИНИ НА ОСНОВІ УКРАЇНСЬКИХ КОЗАЦЬКИХ ЕТНІЧНИХ ТРАДИЦІЙ.....	32
Різник Ольга Іванівна ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕФОРМУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	35

Список використаних джерел:

1. Конституція України - <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
2. Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» - <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text>
3. Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» - <https://ips.ligazakon.net/document/T172168?an=1>

Гудименко Дар'я Юрїївна,

асистент кафедри соціальної медицини, громадського здоров'я, медичного та фармацевтичного права Запорізького державного медико-фармацевтичного університету

МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ВИБОРУ ЛІКАРЯ ТА ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я: НОВАЦІЯ СУЧАСНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Право на вибір лікаря та вибір закладу охорони здоров'я є фундаментальним правом пацієнта, що забезпечує його автономію та демократичність процесів у медицині.

Зазначене право закріплено провідними нормативно-правовими актами вищої юридичної сили, що регулюють сферу охорони здоров'я.

Так, стаття 38 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» називається «Вибір лікаря і закладу охорони здоров'я». У вказаній нормі зазначено, що кожний пацієнт, який досяг чотирнадцяти років і який звернувся за наданням йому медичної допомоги, має право на вільний вибір лікаря, якщо останній може запропонувати свої послуги, та вибір методів лікування відповідно до його рекомендацій. Кожний пацієнт має право, коли це виправдано його станом, бути прийнятим у будь-якому закладі охорони здоров'я за своїм вибором, якщо цей заклад має можливість забезпечити відповідне лікування [1].

Водночас, згідно частини 2 ст. 284 Цивільного кодексу України, фізична особа, яка досягла чотирнадцяти років і яка звернулася за наданням їй медичної допомоги, має право на вибір лікаря та вибір методів лікування відповідно до його рекомендацій [2].

Однак, багато років зазначені норми, на жаль, були декларативними через відсутність конкретного механізму їх реалізації, який не було прописано в чинному законодавстві України про охорону здоров'я. На практиці люди

були прив'язані до місця реєстрації свого проживання і фактично лікувалися у сімейного лікаря, а також амбулаторних та стаціонарних закладах охорони здоров'я за місцем такої реєстрації.

Такий стан справ суттєво звужував права пацієнтів, що не давало можливість у повній мірі реалізувати свої права на охорону здоров'я та медичну допомогу, які гарантовані ст. 49 Конституції України [3]. Адже місце реєстрації проживання з ряду об'єктивних та суб'єктивних причин далеко не завжди збігається із фактичним місцем перебуванням. І до того ж, не бути прив'язаним до конкретного місця надання медичних послуг також значно розширює можливості пацієнта отримати якісну та своєчасну медичну допомогу. Оскільки, в конкретному закладі охорони здоров'я в момент, необхідний для надання медичної допомоги може бути відсутнім той чи інший лікар-спеціаліст. Або, наприклад, пацієнту більш до вподоби спеціаліст з іншого закладу охорони здоров'я.

Однак, з прийняттям Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» [4], постанови Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я» [5], наказу Міністерства охорони здоров'я України від 19.03.2018 № 503 «Про затвердження Порядку вибору лікаря, який надає первинну медичну допомогу, та форми декларації про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу» [6] та деяких інших нормативно-правових актів, що регламентують сучасну реформу охорони здоров'я в Україні, механізм вибору лікаря став реальним та зафіксованим, детально регламентованим законодавством. А отже, право на вибір лікаря та вибір закладу охорони здоров'я нарешті стало реалізовуватись у пацієнтів без будь-яких проблем.

Адже тепер у законодавстві передбачено електронну декларацію про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу та електронне направлення на консультацію до вузького спеціаліста або ж госпіталізацію. При цьому немає жодних обмежень ні у просторі, ні у часі.

Таким чином, даний приклад наочно ілюструє, що будь-яка демократична норма залишається «мертвою», нереалізованою та декларативною без детально прописаного механізму її втілення у життя в конкретних нормативно-правових актах.

Список використаних джерел

1. Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон України від 19.11.1992 № 2801-XII № 2671-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#n324>.
2. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#n1558>.

3. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>.

4. Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення: Закон України від 19.10.2017 № 2168-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2168-19>.

5. Деякі питання електронної системи охорони здоров'я: постанова Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/411-2018-%D0%BF#Text>.

6. Про затвердження Порядку вибору лікаря, який надає первинну медичну допомогу, та форми декларації про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу: наказ Міністерства охорони здоров'я України від 19.03.2018 № 503. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0347-18#Text>.

Коляда Тетяна Анатоліївна,

доцент закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету кандидат юридичних наук, доцент

Гузенко Юлія Русланівна,

здобувач вищої освіти Національний фармацевтичний університет

**ОСНОВНА ІДЕЯ ТА ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦІАЛУ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

Забезпечення належного рівня здоров'я громадян завжди є пріоритетним завданням держави в управлінні системою охорони здоров'я. Це вимагає не тільки постійного розвитку цієї сфери, але й особливу увагу до розбудови кадрового потенціалу, який є важливою складовою її стабільності.

У контексті сучасних трансформацій суспільства, галузь охорони здоров'я відзначається динамічними змінами в складі працівників та структурі кадрового потенціалу. Ці зміни, в значній мірі, визначаються зростаючими потребами в медичних послугах, розширенням їх асортименту та високими вимогами до рівня обслуговування населення.

В реаліях сучасності важливо зосередитися на стратегічних заходах, спрямованих на оптимізацію та підвищення ефективності системи охорони здоров'я через раціональне використання кадрового потенціалу, адаптацію до нових викликів та постійне підвищення якості медичних послуг для гармонійного розвитку та забезпечення загального благополуччя громадян.