

Запорожский государственный медицинский университет
Кафедра здравоохранения, социальной медицины и врачебно-трудовой
экспертизы

Методические указания к практическому занятию
по предмету «Социальная медицина и организация здравоохранения»
для студентов 6 курса специальностей «лечебное дело, педиатрия»

Блок тем: Организация и содержание финансового менеджмента
в здравоохранении,

в т.ч. темы:

- Методика составления сметы в учреждениях здравоохранения
- Методы ценообразования и регулирования цен в системе здравоохранения
- Методика расчета заработной платы медицинскому персоналу

Модуль 2

Содержательный модуль 5

Запорожье, 2015

Составили: доцент Таранов В.В. старшие преподаватели Лурье И.К., Петрихин В.П.

Пересмотрены и утверждены на заседании кафедры «28» августа 2015 г.
Протокол №1

Утверждены и рекомендованы к печати на заседании цикловой методической комиссии гигиенических дисциплин «19» сентября 2015 г., протокол № 1

I. Актуальность темы

В современном мире ограниченность ресурсов не позволяет решить все проблемы охраны здоровья в соответствии с потребностями общества, отдельных групп населения, семьи и личности, создать условия, необходимые для оказания лечебно-профилактической помощи

высокого уровня качества всему населению, а также условия для эффективной работы и достойной жизни медицинских работников.

Рыночная экономика, в отличие от административно-распределительной, заставляет работников здравоохранения активно искать пути обеспечения отрасли необходимыми ресурсами и их эффективного использования. Чтобы здравоохранение нашей страны могло выжить в условиях его реформирования, а в дальнейшем успешно использовать преимущества рыночной экономики, будущим врачам необходимо изучать и умело применять в практической деятельности экономическую науку для решения проблем охраны здоровья общества.

II. Учебные цели занятия:

1. Сформировать у студентов представление о системе финансирования медицинской помощи населению.
2. Научить студентов рассчитывать расходы по основным статьям сметы лечебно-профилактического учреждения.
3. Ознакомить студентов с основными нормативными документами, регламентирующими расходы лечебно-профилактического учреждения.
4. Ознакомить студентов с особенностями определения затрат, связанных с предоставлением платных медицинских услуг.
5. Научить рассчитывать себестоимость платной медицинской услуги и ее важнейшие элементы.
6. Научить рассчитывать прибыль, налог на добавленную стоимость (НДС), цену на медицинскую услугу с учетом НДС.
7. Научить студентов пользоваться законодательной базой для расчета заработной платы медицинских работников.

III. Практические навыки и умения

В результате изучения данной темы студенты должны

Знать:

- а) основные источники финансирования здравоохранения;
- б) виды национальных систем здравоохранения в зависимости от источников его финансирования;
- в) содержание понятия Государственный бюджет и структура Государственного бюджета;
- г) основные источники поступления средств в Государственный бюджет и основные направления расходов Государственного бюджета;
- д) этапы процедуры составления бюджета;
- е) обязанности финансовых органов;
- ж) методы бюджетного финансирования здравоохранения;
- з) содержание понятия смета расходов, части и основные статьи сметы;
- и) составляющие части цены на медицинскую услугу.

Уметь:

- а) выбрать исходные данные, необходимые для расчёта расходов сметы лечебно-профилактического учреждения;
- б) произвести расчёт расходов лечебно-профилактического учреждения на предстоящий год согласно статей сметы (кодов экономической классификации): Ст.1. Заработная плата (код 1110), Ст.2. Начисления на заработную плату (код 1120), Ст.9. Продукты питания (код 1133), Ст.10. Медикаменты и перевязочные материалы (код 1132).
- в) составить свод расходов сметы по статьям и по кварталам года.

Быть ознакомленными:

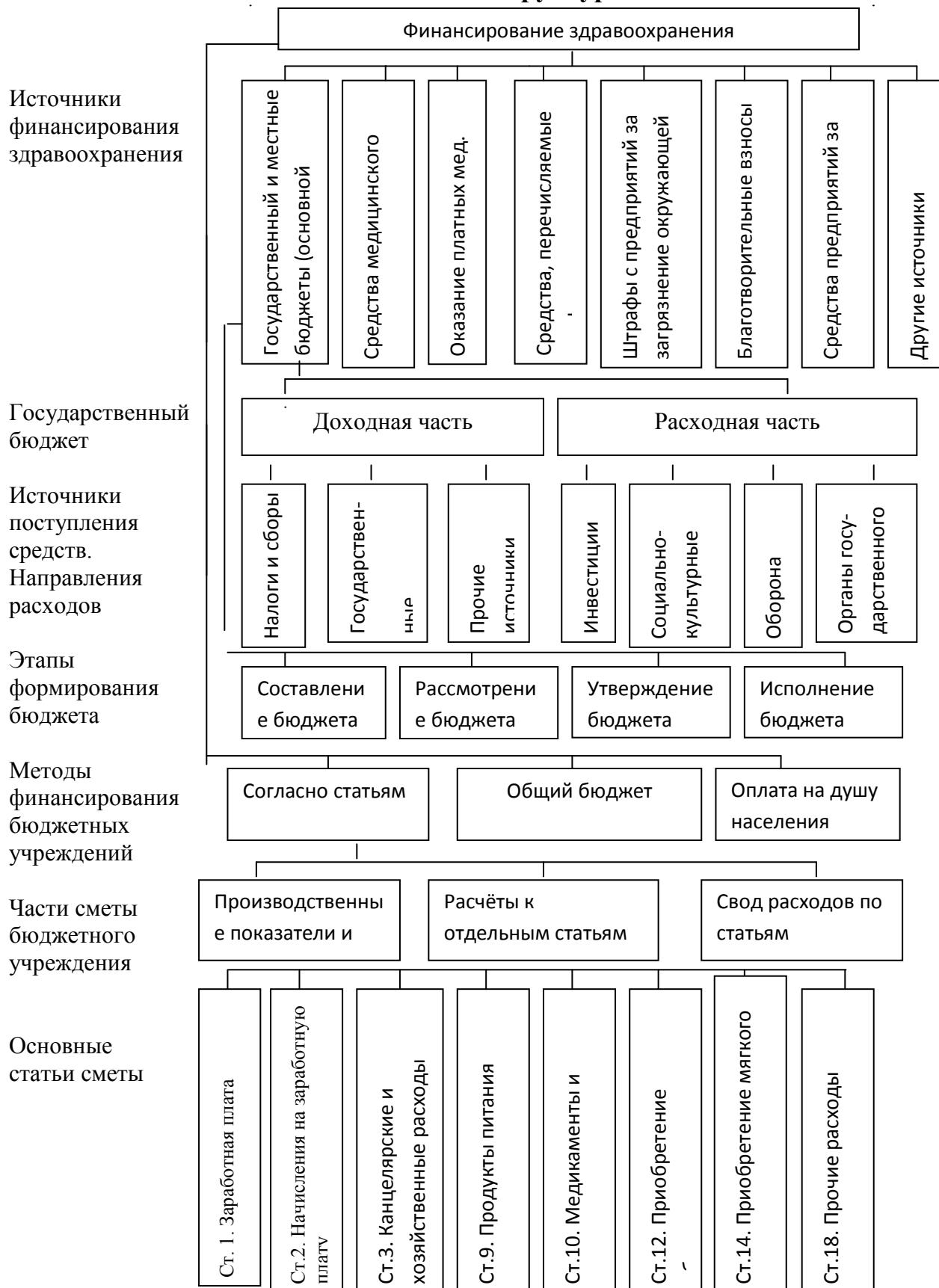
- а) с современными методами финансирования учреждений здравоохранения;
- б) с основными направлениями реформирования системы финансирования здравоохранения.

IV. Контроль исходного уровня знаний и умений

Контрольные вопросы:

1. Основные источники финансирования здравоохранения.
2. Основные системы здравоохранения в зависимости от источников финансирования.
3. Как осуществляется финансирование учреждений здравоохранения на Украине?
4. Содержание понятия Государственный бюджет.
5. Структура Государственного бюджета.
6. Основные источники поступления средств в Государственный бюджет.
7. Основные направления расходов Государственного бюджета.
8. Этапы процедуры составления бюджета.
9. Обязанности финансовых органов.
10. Методы бюджетного финансирования здравоохранения.
11. Содержание понятия смета расходов, части и основные статьи сметы.
12. Финансовые нормы, обязательные и необязательные нормы.
13. Каков порядок расходования средств сметы?
14. Что такое коды экономической классификации расходов бюджета?
15. Что такое тарификация?
16. Какие исходные данные необходимы для расчёта заработной платы?
17. Как производятся расчёты начислений на заработную плату?
18. Каков порядок расчётов расходов на питание больных в стационаре?
19. Каков порядок расчётов расходов на приобретение медикаментов и перевязочных средств?
20. Современные тенденции и изменения в системе финансирования здравоохранения.
21. Охарактеризуйте основные терминологические понятия: «Цена на медицинскую услугу», «Смета», «Себестоимость», «Амортизация», «Прибыль», «Рентабельность».
22. Как рассчитать себестоимость и её основные слагаемые, прибыль, НДС, цену на мед. услугу с учётом НДС?

V. Логическая структура темы



VI. Содержание темы и основные терминологические понятия

VII. Методика выполнения учебных заданий

Составление сметы бюджетного финансирования лечебно-профилактического учреждения (ЛПУ) на предстоящий год основано на суммировании данных расчетов по отдельным статьям сметы. Для выполнения учебного задания по данной теме необходимо суммировать расчеты по некоторым основным статьям сметы.

Для расчета фонда заработной платы – статья 1 (код 1110) необходимо провести тарификацию всех работников ЛПУ. Тарификация – установление должностных окладов всех работников ЛПУ в зависимости от занимаемой должности, образования, квалификации, стажа, наличия вредных условий труда и др. Для этого составляется тарификационный список (табл. 3.1.). Кроме заработной платы штатных работников ЛПУ в фонд оплаты труда входят также расчеты за работу в праздничные дни, оплата за сверхнормативные дежурства врачей, медсестер и т.д.

Исходными данными для его составления являются: штатное расписание ЛПУ (табл. 4.1), справочные материалы, в т.ч. приказ МЗ Украины № 308 от 05.10.2005г. «Об упорядочении оплаты труда работников учреждений здравоохранения и социальной защиты населения».

Начисления на заработную плату – ст. 2 (код 1120) – используется для оплаты больничных листов, выплаты пенсий, пособий, отчислений в фонд занятости, социального страхования и др., составляя в общей сложности в настоящий момент **36,4%** от общего фонда заработной платы (ст.1).

Расходы на питание – ст.9 (код 1133) – определяются путем умножения нормы расходов на питание одного стационарного больного в день (4,0 грн. – учебный вариант) на запланированное число койко-дней по больнице. Исходными данными являются сведения о коечном фонде и его профиле по вариантам учебного задания с учетом среднегодовой занятости терапевтической койки ЦРБ – 335 дней, хирургической койки ЦРБ – 320 дней, койки сельской участковой больницы – 330 дней в году.

$$РП = Нрп \times (Рк \times Fзк),$$

где РП – расходы на питание

Нрп – норма расходов на питание на 1 больного в день

Рк – число коек – мощность ЛПУ

Fзк – среднегодовая занятость койки

Расходы на медикаменты и перевязочные средства – ст.10 (код 1132) – определяются как сумма произведения нормы расходов на медикаменты и перевязочные средства на 1 стационарного больного в день (5 грн. – учебный вариант) на запланированное число койко-дней по больнице, и произведения нормы расходов на эти же средства на одно амбулаторное посещение в день (1,0 грн. – учебный вариант) на число посещений в поликлинике или амбулатории в год.

$$РМ \text{ и } ПС = \Sigma [Нрм \times (Рк \times Fзк)] + (Нра \times Nп),$$

где РМ и ПС – расходы на медикаменты и перевязочные средства

Σ – сумма

Нрм – норма расходов на медикаменты на 1 стационарного больного в день

Рк – число коек – мощность ЛПУ

Фзк – среднегодовая занятость койки

Нра – норма расходов на 1 амбулаторное посещение в день

Нп – число посещений поликлиники или амбулатории в год

Методика расчета стоимости медицинских услуг предусматривает расчет ее отдельных элементов по статьям с последующим их суммированием.

1. Для расчета расходов на заработную плату (ст.1) необходимо располагать следующими исходными данными:

- перечень и количество ставок врачей, среднего и младшего мед. персонала, участвующих в выполнении данной услуги;
- месячный фонд заработной платы каждого сотрудника (ФЗС мес.);
- продолжительность рабочего времени за месяц в минутах (tмес.);
- продолжительность рабочего времени, необходимого на выполнение одной услуги (ty).

Вначале получают фонд заработной платы в расчете на одну минуту (ФЗС мин для каждого работника). Для этого месячный фонд его заработной платы (ФЗС мес.) необходимо разделить на продолжительность рабочего времени за месяц в минутах:

$$\text{ФЗС}_{\text{мин}} = \frac{\text{ФЗС}_{\text{мес.}}}{t_{\text{мес.}}}$$

Например, по варианту 1 (ультразвуковая терапия, ионофорез лекарственных веществ) ФЗСмин для медсестры равен:

$$\frac{720}{9090} = 0,0792 \text{ грн.}$$

Затем путем получения произведения фонда заработной платы в расчете на 1 минуту (ФЗСмин) на продолжительность рабочего времени, необходимого для выполнения услуги (ty), получают необходимые расходы для заработной платы данного сотрудника (ЗПс):

$$\text{ЗПс} = \text{ФЗС}_{\text{мин}} \cdot t_y$$

В нашем примере:

$$0,0792 \cdot 10 = 0,792 \text{ (грн)}$$

При участии в представляемой услуге нескольких медсестер, полученный результат следовало бы умножить на количество ставок (Nст)

$$\Sigma \text{ЗПс(мс)} = \text{ЗПс(мс)} \cdot N_{\text{ст}}$$

Общие расходы на заработную плату по конкретной медицинской услуге представляют собой сумму зарплат всех сотрудников (врачей, среднего и младшего мед.персонала), участвующих в ее предоставлении.

2. Необходимые расходы начисления на заработную плату в рассматриваемом примере (1 вариант) начисления на заработную плату составляют 36,4%

$$\frac{0,792}{100} \cdot 36,4 = 0,288 \text{ (грн)}$$

3. Исходными данными для расчета необходимых средств на канцелярские и хозяйственные расходы (ст.3) служат:

- фактические расходы на водоснабжение, канализацию, электро-теплоснабжение, обслуживание инженерных сетей, охрану, коммунальные услуги, стирку белья, канцелярские принадлежности в целом по больнице в среднем за предыдущие 2 квартала (ХР);
- суммарная площадь всех помещений больницы (Sб);
- площадь кабинетов, в которых осуществляется данная мед.услуга (Sк);
- продолжительность рабочего времени за месяц в минутах (tмес.);
- продолжительность времени, необходимого для выполнения услуги (ty);
- общебольничные расходы (ОБР = 0,0431 к заработной плате мед.персонала).

Вначале получают объем хозяйственных расходов на 1 м² помещений больницы за 1 мин (ХР 1 м² /мин):

$$\text{ХР 1 м}^2 \text{ /мин} = \frac{\text{ХР}}{\text{Sб} \cdot \text{tмес.}}$$

$$\text{ХР 1 м}^2 \text{ /мин} = \frac{509941,86}{71972 \cdot 9090} = 0,0007 \text{ (грн)}$$

Затем рассчитывают аналогичные расходы на площадь кабинета (ХР каб/мин)

$$\text{ХР каб/мин} = \text{ХР 1 м}^2 \text{ /мин} \cdot \text{Sкаб.}$$

$$\text{ХР каб/мин} = 0,0007 \cdot 1,2 = 0,0009 \text{ (грн)}$$

И, наконец, хозяйственные расходы, необходимые для выполнения услуги, которая осуществляется в течение времени ty:

$XPy = XP \text{ каб/мин} \cdot ty$, т.е. в используемом примере

$$XPy = 0,0009 \cdot 10 = 0,009 \text{ (грн)}$$

Общие больничные расходы (ОБР) получают как произведение расходов по заработной плате (ст.1) на коэффициент 0,0431:

$$\text{ОБР} = 0,792 \cdot 0,0431 = 0,034 \text{ (грн)}$$

Сумма расходов по ст.3 сметы “Канцелярские и хозяйственные расходы”:

$XPy + \text{ОБР}$ в расчете на 1 услугу составляет таким образом:

$$0,009 + 0,034 = 0,043 \text{ (грн)}$$

4. При расчете расходов на медикаменты для выполнения данной мед.услуги используют исходные данные о цене 1 единицы измерения (вес, объём, упаковка) необходимых лекарственных препаратов и дозе препарата на 1 процедуру.

Например, для 1 процедуры ультразвуковой терапии (ионофорез лекарственных средств) необходимо 5 г мази гидрокортизоновой 1%, стоимость 1 упаковки которой (10г) составляет 0,56 грн. Следовательно, для одной процедуры необходимо затратить на этот препарат $0,56 : 10 \cdot 5 = 0,28$ (грн). Аналогичным образом определяют стоимость каждого препарата и полученные результаты суммируют. В описываемом примере общая стоимость необходимых для процедуры гидрокортизоновой, индометациновой и метиндоловой мазей составляет: $0,28 + 0,29 + 0,29 = 0,86$ (грн).

5. В себестоимость медицинской услуги включают также амортизацию (износ) оборудования A_0 , рассчитываемую по 12 статье сметы. Исходными данными для этого служат стоимость оборудования (C_0), нормативный срок его эксплуатации, который может быть пересчитан в норму износа в % (Нио), а также продолжительность рабочего времени, необходимого для проведения соответствующей процедуры (ty). Расчет производится по формуле:

$$C_0 \cdot \text{Нио} \cdot ty$$

$$A_0 = \text{-----}$$

$$12 \cdot \text{тмес.}$$

В рассматриваемом примере амортизация оборудования (аппарата УЗТ-101 Ф) на 1 услугу будет составлять:

$$3160 \cdot 0,1 \cdot 10$$

$$A_0 = \text{-----} = 0,028 \text{ (грн)}$$

$$12 \cdot 9090$$

6. Амортизация мягкого инвентаря, $A_{ми}$, (ст.14) определяется по подобной методике. Пользуются стоимостью ($C_{ми}$), нормами износа ($Н_{ми}$) мягкого инвентаря, остальные исходные данные те же, что и для расчета амортизации оборудования.

$$C_{ми} \cdot Н_{ми} \cdot ty$$

$$A_{ми} = \text{-----}$$

$$12 \cdot \text{тмес.}$$

В рассматриваемом примере стоимость мягкого инвентаря (Сми) - халата и колпака - составляет $42 + 8 = 50$ (грн.), годовая норма износа, исходя из норматива, 0,1. Таким образом:

$$50 \times 0,1 \times 10$$

$$A.ми = \frac{\text{-----}}{12 \times 9090} = 0,0004 \text{ (грн)}$$

$$12 \times 9090$$

7. Прибыль составляет 15-30% (по варианту) от себестоимости за вычетом стоимости лекарственных средств.

8. Налог на добавленную стоимость (НДС) по действующему законодательству составляет 20 % от суммы себестоимости и прибыли.

VIII. Учебные задания

Выполняются индивидуально каждым студентом в виде оформления протокола в тетради, который подписывает преподаватель в конце занятия.

Задание 1. Изучить логическую структуру темы (приложение 1) и законспектировать основные теоретические положения и терминологические понятия. (приложение 2)

Задание 2. На основе исходных данных: штатного расписания и мощности ЛПУ (табл.4.1), справочных материалов, содержащих соответствующие нормативные документы (приложение 5), каждая пара студентов по вариантам проводит расчеты бюджетного финансирования по ст. ст. 1, 2, 9, 10, пользуясь методикой выполнения учебных заданий (приложение 3). Полученные данные по вариантам заносятся в сводную таблицу, даётся оценка показателей и формируется вывод.

Задание 3. Пользуясь исходными данными таблиц 4.2 -4.6 рассчитать по своему варианту цену медицинской услуги. Результаты представить в сводной таблице 4.7. Исходные данные условные (учебный вариант).

Таблица 3.1.

Тарификационный список

работников _____ на 20__ год

№ п/п	Название структуры подразделения, должности, квалификационная категория		Тарифный разряд	Должностной оклад по тарифному разряду	Повышение должностного оклада				Должностной оклад с повышениями (гр.5+гр.6+гр.7+гр.8+гр.9)	Объём работы на данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)		Доплаты обязательного характера (научная степень, вредные условия, использование дез.-х средств)		Доплаты обязательного характера (за почётное звание, классы, длит. беспре-рывной работы)		Месячный фонд заработной платы (гр. 10+гр. 14+гр. 16)	Фонд заработной платы в год (гр. 17x12)
	Должность	Квалификац.-я категория			Руководителям, их заместителям, за заведование, старшинство (к гр.5) за оперативные вмешательства (к гр.5+гр.6)	За диплом с отличием (к гр.5)	За выслугу лет (к гр.5)	на основной		по совместительству	в %	абсолютный размер	в %	абсолютный размер			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Полученные результаты расчетов по отдельным статьям сметы необходимо внести в сводную таблицу: (табл. 3.2.).

Таблица 3.2.

Смета расходов _____ больницы

Статья сметы	Код	Наименование расходов	Сумма в гривнах	Уд. вес в общей сумме расходов
1.	1110	Заработная плата		
2.	1120	Начисления на заработную плату		
9.	1133	Расходы на питание		
10.	1132	Расходы на медикаменты и перевязочные средства		
Всего				100%

Таблица 4.1

Исходные данные для выполнения индивидуальных заданий

№ п/п	Вариант №1 Володарская участковая больница				Амбулаторных посещений в год- 9500. Все койки терапевтического профиля. Число коек – 20 , штаты 31,75 ставок.		5я группа по оплате труда	
	Должность	Квалиф. категория	Оператив ные вмеша- тельства	Диплом с отличием	Стаж работы в сельской местности	Объём работы по должност и	Вредные условия	Примеча ния
I. Врачи		1	2	3	4	5	6	7
1.	Главный врач	II		-	3	1	-	совмест. глав, врач
2.	Врач-терапевт	I		-	6	1.5	-	
3.	Врач-педиатр	II		-	4	1.5	-	
4.	Врач	II			3	0.5		
Всего:						4.5 ст.		
1.	Ст. медсестра	I	-	-	10	1.0	-	2 чел. 3 чел. 3 чел. 1 чел. 1 чел. совмест. совмест.
2.	Медсестра	I	-	-	5	1.0	-	
3.	Медсестра	II	-	-	7	1.0	-	
4.	Медсестра	без катег.	-	-	2	1.0	-	
5.	Акушерка	I	+	-	5	1.0	-	
6.	Фельдшер- лаборант	без катег.	-	-	3	1.0	-	
7.	Медсестра	I	-	-	10	0.5	-	
8.	Медсестра	I			5	0.25		
Всего:						11.75 ст.		
1.	Младшая м/с амбулатории	-	-	-		1.0		+
2.	Младшая м/с палатная	-	-	-		1.0		
3.	Дезинфектор					1.0		
Всего:						3 ст.		
IV. Вспомога-								
1.	Заведующий хозяйством	-	-	-		1.0		автомобиль более 3.5т 3 чел.
2.	Водитель	-	-	-		1.0		
3.	Водитель	-	-	-		1.0		
4.	Кладовщик	-	-	-		1.5		
5.	Повар	3	-	-		1.0		
6.	Кухонный работник	-	-	-		1.0		
7.	Кочегар	-	-	-		1.5		
8.	Сантехник	3	-	-		1.0		
9.	Электрик	3	-	-		0.5		
10.	Всего:					12.5 ст.		

п/п	Вариант №2			17000 в год. Число коек - 20, из них терапевтических - 16, хирургических - 4; штаты - 65,75 ставок.			группа по оплате труда	
	Николаевская сельская участковая больница			4.	5.	6.		
	И.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Главный врач	I	-	+	5	1,0	-	
2.	Врач-	I	-	-	10	1,5	-	
3.	Врач-	I	-	+	5	1,5	-	
4.	Врач-	без катег.	-	-	2	1,5	-	
5.	Врач-хирург	I	+	-	7	1,5	-	
6.	Врач-хирург	без катег.	+	-	2	1,0	-	
7.	Врач-	II	+	-	3	1,5	-	
8.	Врач-педиатр	I	-	-	5	1,5	-	
9.	Врач-педиатр	II	-	-	1	1,5	-	
10.	Врач-хирург	I	+	+	5	0,5	-	совм. гл. вр.
	Всего:					13 ст.		
	II							
1.	Ст. медсестра	I	-	+	10	1,0	-	
2.	Медсестра	I	-	-	5	1,5	-	3 чел.
3.	Медсест	I	+	+	6	1,75	-	
4.	Медсест	II	+	-	3	1,75	-	
5.	Медсест	без катег.	-	-	5	1,5	-	2 чел.
6.	Акушерка	I	+	-	6	1,5	-	
7.	Акушерка	II	+	-	3	1,5	-	
8.	Медсестра	I	-	+	10	0,5	-	совм. ст. м/с
9.	Медсестра	II	-	-	3	1,5	-	4 чел.
10.	Медсестра	без катег.	-	-	2	1,5	-	4 чел.
11.	Фельдшер-	без катег.	-	-	4	1,25	-	
12.	Зубной врач	II			4	1,25		
	Всего:					30 ст.		
	III							
1.	Младша	-	-	-	-	1,0	-	4 чел.
2.	Младша	-	-	-	-	1,0	-	3 чел.
3.	Медцин	-	-	-	-	1,5	-	
4.	Дезинфектор					1,0	+	
	Всего:					9,5 ст.		
	IV							
1.	Зав.	-	-	-	-	1,0	-	
2.	Водитель	-	-	-	-	1,0	-	автомобиль
3.	Водитель	-	-	-	-	1,0	-	более 3,5т.
4.	Кладовщик	-	-	-	-	1,5	-	
5.	Повар	4	-	-	-	1,0	-	
6.	Кухонный	-	-	-	-	1,0	-	
7.	Кочегар	-	-	-	-	1,5	-	3 чел.
8.	Сантехник	3	-	-	-	1,0	-	

9.	Электрик	3	-	-	-	0,5	-	
10.	П р	-	-	-	-	0,75	-	

№ п/п	Вариант №3			Амбулаторных посещений -			5я группа по оплате труда	
	Терпeneвская сельская участковая больница			22250 в год. Число коек – 30, из них терапевтических - 25, хирур- гических - 5; штаты – 65 ставок.				
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
1.	I. Главный врач	высшая	-	+	7	1,0	-	совм. гл. вр.
2.	Врач-	I	-	-	7	1,5	-	
3.	Врач-	II	-	-	4	1,25	-	
4.	Врач-	высшая	-	+	7	0,5	-	
5.	Врач-хирург	I	+	-	9	1,5	-	
6.	Врач-хирург	II	+	-	3	1,25	-	
7.	Врач	11	+	+	4	1,5	-	
8.	Врач-педиатр	II	-	-	3	1,5	-	
9.	Врач-педиатр	без катег.			2	1,25		
	Всего:					11,25 ст.		
1.	II. Ст. медсестра	I	-	+	7	1,0	-	3 чел.
2.	Медсестра	I	-	-	6	1,25	-	
3.	Медсест	II	+	+	4	1,5	-	
4.	Медсест	I	+	-	7	1,25	-	2 чел.
5.	Медсест	II	-	-	3	1,25	-	
6.	Акушерка	I	+	-	6	1,25	-	совм. ст. м/с
7.	Медсестра	I	-	+	7	0,5	-	
8.	Медсестра	II	-	-	4	1,25	-	
9.	Медсестра	без катег.	-	-	3	1,0	-	4 чел.
10.	Медсестра	II	-	-	3	1,0	+	4 чел.
11.	Фельдшер-	II	-	-	4	1,25	-	
12.	Зубной врач	II			5	1,25	24,25 ст.	
	Всего:							
1.	III. Младша	-	-	-	-	1,0	-	4 чел.
2.	Младша	-	-	-	-	1,0	-	4 чел.
3.	Медсест	-	-	-	-	1,0	-	
4.	Дезинфектор	-	-	-	-	1,0	+	
5.	Сестра- хозяйка					11 ст.		
	Всего:							
1.	Зав.	-	-	-	-	1,5	-	
2.	Кладовщик	-	-	-	-	1,5	-	
3.	Повар	4	-	-	-	1,5	-	

4.	Кухонный	-	-	-	-	1,0	-	2 чел.
5.	Прачка	-	-	-	-	1,5	-	
6.	Кочегар	-	-	-	-	1,5	-	3 чел. автомобиль
7.	Водитель	-	-	-	-	2,0	-	
8.	Сантехник	3	-	-	-	1,0	-	
9.	Электрик	3	-	-	-	1,0	-	
10.	Сторож-	-	-	-	-	1,0	-	
11.	И з	-	-	-	-	1,0	-	

№ п/п	Вариант №4			Посещений в поликлинику - 46500 в год. Число коек - 60, из них терапевтических - 40, хирургических - 20; штаты - 125 ставок			4я группа по оплате труда	
	Белозерская центральная районная больница Численность прикрепленного населения - 24000			4.	5.	6.		7.
	И. Врачи.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Главный врач	высшая	-		6	1,0		
2.	Зам. гл. вр.- нач. мед.	I	-	+	5	1,0		
3.	Зам. гл. вр. по сети	I	-		7	1,0		
4.	Врач-терапевт	высшая	-	+	8	1,0		зав.
5.	Врач-терапевт	I	-		4-6	2,0		
6.	Врач-терапевт	II	-	+-	4-2	2,0		
7.	Врач-терапевт	без катег.	-		3-1	2,0		
8.	Инфекционист	II	-	-	5	1,0	+	
9.	Врач-хирург	I	+		6	1,0		зав.
10.	Врач-хирург	II	+		4	1,0		
11.	Врач-хирург	без катег.	+		1	1,0		
12.	Врач-акушер- гинеколог	1-II	+	+-	5-3	2,0		
13.	Врач-педиатр	I	-	+-	6-5	2,0		зав.
14.	Врач-педиатр	II	-		3-4	2,0		
15.	Невропатолог	без катег.	-		2-4	2,0		
16.	Отоларинголог	без катег.	+		2	1,0		
17.	Окулист	II	-		4	1,0		
18.	Травматолог	II	+		3	1,0		
19.	Врач-рентгенолог	II	-	-	4	1,0	+	
20.	Врач-лаборант	без катег.	-		-	1,0		
21.	Стоматолог	I	-	-	5	1,0		
22.	Анестезиолог	1-II	+	-	5-3	2,0	+	
23.	Дерматовенеролог	II			4	1,0		
	Всего:					31 ст.		
	II. Сестринский персонал							
1.	Главная медсестра	высшая	-	+	12	1,0		2 (в.к.)- 4-5-9
2.	Ст. медсестра	Высш.-I	-	-	10-7	4,0		
3.	Медсестра поликлиники	1-II- без катег.	-	2+	1-15	18,0		
4.	Медсестра стационара	1-II- без катег.	-	-	1-15	6,0		1-3-2
5.	Медсестра операционная	I	+	1+	8-5	2,0		
6.	Медсестра манипуляционная	II	-	-	4-3	2,0		

7.	Медсестра патронажная	без катег.	-	-	1-8	4,0		
8.	Акушерка	1-П	+	-	12-5	2,0		
9.	Фельдшер СМП	I	-	1+	7-10	4,0		2-2
10.	Фельдшер-лаборант	11	-	-	4	1,0		
11.	Фельдшер-рентгенлаборант	I	-	-	7	1,0	+	
12.	Зубной врач	I	-	-	5	1,0		
13.	Медсестра-анестезистка	I	+	-	6	1,0	+	
14.	Медсестра инфекционного отд.	II	-	-	4	1,0	+	
15.	Медсестра физ-тер. кб	II	-	-	8	1,0	+	
	III. Младший мед.							
		-	-	-	-			
1.	Младшая м/с амбулатории	-	-	-	-	13,0	+2	
2.	Младшая м/с стационара					6,0		
3.	Сестра-хозяйка					3,0		
4.	Медицинский регистратор					2,0		
5.	Дезинфектор					1,0	+	
	IV. Вспомогательный							
1.	Зав. хозяйством					1,5		
2.	Кладовщик					1,5		
3.	Повар	3-4				2,0		
4.	Кухонный рабочий					2,0		
5.	Прачка					2,0		
6.	Кочегар					4,0		
7.	Водитель					1,0		Легк.авт ом.,
8.	Водитель					2,0		Сан.авто, груз.-ть более
9.	Сантехник	3				1,0		
10.	Электрик	4				1,0		
11.	Секретарь гл.врача					1,0		
12.	Сторож-садовник					1,0		
	Всего:					20 ст		

№ п/п	Вариант №5 Г.-Польская центральная районная больница Численность прикрепленного населения - 48000	Посещений в поликлинику -100000 в год. Число коек - 100, из них терапевтического профиля - 65, хирургического профиля — 35; штаты — 130						Зя гр уп па по оп
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	
	I. Врачи.							
1.	Главный врач	высшая		+	8	1,0		
2.	Зам. гл. вр.- нач. мед.	высшая		+	12	1,0		
3.	Зам. гл. вр. по сети	I			7	1,0		
4.	Врач-терапевт	высшая		+	10	1,0		зав.
5.	Врач-терапевт	I			9-12	2,0		
6.	Врач-терапевт	II			6-8-10	3,0		
7.	Врач-терапевт	без			3-1	2,0		
8.	Невропатолог	II; без			5-2	2,0		
9.	Инфекционист	II			6	1,0	+	
10.	Дерматовенеролог	I			7	1,0		
11.	Лаборант	I			9	1,0		
12.	Врач-педиатр	высшая		+	8	1,0		зав.
13.	Врач-педиатр	I			5-7	2,0		
14.	Врач-педиатр	II			4-6	2,0		
15.	Врач-хирург	I	+	+1	8	1,0		зав.
16.	Врач-хирург	II	+		4	1,0		
17.	Врач-хирург	без	+		1	1,0		
18.	Акушер-гинеколог	1-II	+	+1	6-3	2,0		
19.	Анестезиолог	1-II	+	+1	7-5	2,0		
20.	Травматолог	II	+		6	1,0		
21.	Отоларинголог	II	+		5	1,0		
22.	Окулист	без	-		3	1,0		
23.	Врач-рентгенолог	II			4	1,0	+	
24.	Врач-физиотерапевт	без			5	1,0	+	
25.	Стоматолог	I			5	1,0		
26.	Врач-статистик	II			12	1,0		
	Всего:					35 ст.		
	II. Сестринский мед.							
1.	Главная медсестра	высшая		+	12	1,0		1 высш. 5-5-9
2.	Ст. медсестра	высш.-1		+1	10-7	4,0		
3.	Медсестра поликлиники	1-И-без кт.		+2	1-15	19,0		
4.	Медсестра стационара	1-II-без кт.		-	1-15	6,0		1-3-2
5.	Медсестра операционная	I	+	+1	8-5	2,0		
6.	Медсестра- анестезистка	I	+		6	1,0	+	
7.	Медсестра манипуляционная	1-II			9-5	2,0		
8.	Медсестра инфекционного отд.	II			4	1,0	+	
9.	Медсестра физ.-тер. отделения	II			7	1,0	+	
10.	Медсестра патронажная	1-без кат.			1-5-6-8	4,0		1-1-2
11.	Акушерка	1-II	+		12-5	2,0		
12.	Фельдшер СМП	I		+1	5-7-10-15	4,0		

13.	Фельдшер-лаборант	II			4	1,0		
14.	Фельдшер- рентгенлаборант	I			7	1,0	+	
15.	Медсестра каб.-та мед.статистики	без катег.			10	1,0		
16.	Зубной врач	1			10	1,0		
	Всего:					51 ст.		
	III. Младший мед. персонал.							
1.	Младшая м/с амбулатории					12,0	+2	
2.	Младшая м/с стационара					6,0		
3.	Сестра-хозяйка					3,0		
4.	Медицинский регистратор					2,0		
5.	Дезинфектор					1,0	+	
	Всего:					24 ст.		
	IV. Вспомогательный персонал.							
1.	Зав. хозяйством					1,5		
2.	Кладовщик					1,5		
3.	Повар	3-4				2,0		
4.	Кухонный рабочий					2,0		
5.	Прачка					2,0		
6.	Кочегар					4,0		
7.	Водитель					1,0		Легк.авто м., груз.-ть менее 3,5т.
8.	Водитель					2,0		Сан.авто, груз.-ть более 3,5т.

9.	Сантехник	3				1,0		
10	Электрик	4				1,0		
11.	Секретарь гл.врача					1,0		
12	Сторож-садовник					1,0		
	Всего:					20 ст		

Таблица 4.2

**Индивидуальные задания для расчета расходов на заработную плату персонала, ст. 1
(в грн.)**

№ вар.	Наименование платной услуги	Штатные должности	К-во ставок	Месячный фонд заработной платы ФЗС мес.	Продолжительность рабочего времени в месяц в мин. тмес.	Продолжительность рабочего времени на 1 услугу (в мин.) ту	Затраты за зар.плату	
							в расчете на 1 мин. (ФЗСмин)	с учетом продолж. услуги (ЗПс)
1	Ультразвуковая терапия (ионофорез лек. средств)	Медсестра Итого	1 1	720	9090	10	0,0792	0,792
2	Рентгенография коленного сустава	Врач - рентгенолог 1-й кат., стаж 8 лет. Рентгенлаборант 1-й кат., стаж 11 лет. Санитарка Итого:	1 1 1		8385 8385 10080	7 7 2		

			3					
3	Патологоана- томическое исследование	Врач – патологоана- том 1 кат., стаж 12 лет Фельдшер- лабор. 1 кат., стаж 23 года Санитарка Медрегистр. Итого:	1 1 1 4		9090 9090 9090	100 240 10 25		
4	Электрокар- диография	Врач- кардиолог высш. кат., стаж 21 год Медсестра высш. категории, стаж 30 лет. Санитарка Итого:	1 1 1 3		9090 9090 10080	5 10 7		
5	УЗИ почек и мочевыводя- щих путей	Врач 1-ой кат., стаж 25 лет Санитарка Итого:	1 1 2		8385 9843	5 5		

Таблица 4.3

Индивидуальные задания для расчета канцелярских и хозяйственных расходов, ст.3(в грв.).

№ ва-ри-анта	Наименование платной услуги	Хозяйственные расходы на 1м ² б-цы в 1 мин .ХР 1м ² / мин.	Площадь кабинетов , в которых выполняется услуга м ² каб. (S _к)	Продолжительность нагрузки и в мин. ту	Хозяйственные расходы в расчете на площадь кабинета		Общественные расходы (ОБР)	Сумма расходов в по ст.3
					за 1 мин. ХР каб / мин	за время ХР ту		
1.	Ультразвуковая терапия (ионофорез лек.средств)	0,0007	1,2	10	0,0009	0,009	0,034	0,043
2.	Рентгенография коленного сустава		29	7				
3.	Патологоана-томическое исследование		18	240				
4.	Электрокардиография		16	10				
5.	УЗИ почек и мочевыводящих путей		14	5				

Общие для всех данные :

1. Фактические расходы на водоснабжение, канализацию, электро-, теплоснабжение, обслуживание инженерных сетей, охрану, коммунальные услуги, стирку белья, канцелярские принадлежности в целом по больнице (ХР в среднем за предыдущие 2 квартала) 5099410,86грв.

2. Суммарная площадь всех помещений больницы (S_6) составляет 71972 м².

3. Продолжительность рабочего времени в течение месяца в минутах составляет 9090.

4. Коэффициент для расчета общебольничных расходов равен 0,0431 к заработной плате мед. персонала.

Таблица 4.4

**Индивидуальные задания для расчета расходов на медикаменты,
статья 10 (в грн.).**

№ варианта	Наименование платной услуги	Медикаменты, реактивы	Единица измерения	Цена без НДС (грн.)	Необходимое кол-во	Необходимые расходы на медикаменты по ст. 10	
1.	Ультразвуковая терапия (ионофорез лек. средств)	Мазь гидрокортизоновая 1%	10г	0,56	5 г	0,28	
			40г	2,35	5 г	0,29	
		Мазь индометациновая					
		Мазь метиндоловая	40г	2,35	5 г	0,29	
					Итого : 0,86		
2.	Рентгенография коленного сустава	Вата	1кг	20	0,005		
		Спирт	1л	135	0,01		
		Рентген-пленка	1 шт.	21	2		
			1шт.	3	2		
		Фиксаж	3л	12	0,2		
		Проявитель	15л	120	0,05 мл		
		Нашат. Спирт	10 табл.	2.5	1 табл.		
		Валидол					

						Итого :
3.	Патологоана- томическое исследование	Эозин натр. Спирт Уксусн. к-та Серн. к-та Соляная к-та Азотная к-та Хлороформ Ксилол Толзол Парафин	1 кг 1 л 1 кг 1 кг 1 кг 1 кг 1 кг 1 кг 1 кг 1 кг	33,33 135 58,33 58,33 58,33 41,67 50 8 11,11 11	0,000015 0,0001 0,0005 0,0005 0,00025 0,0025 0,0075 0,0005 0,01 0,01	Итого:
4.	Электрокарди ография	Вата Спирт Бумага ЭКГ	1 кг 1 л 1 рулон (25 метров)	20 135 15	0,005 0,001 3 м	Итого:
5	УЗИ почек и мочевыводящ их путей	Марля Спирт Гель для УЗИ	1 м 1 л 1 туб (200 гр)	15 135 25	0,002 м 0.001 10 гр	Итого:

Таблица 4.5

**Индивидуальные задания для расчета расходов на амортизацию оборудования,
инвентаря. статья 12(грн.).**

№ варианта	Наименование платной услуги	Наименование оборудования	Стоимость оборудования Со за 1 шт.	Норма износа Нио	Продолжительность раб. вр. в теч. мес. в мин. t мес.	Продолжительность мед. услуги мин. ty	Амортизация за время мед. услуги
1.	Ультразвуковая терапия (ионофорез лек. средств)	Аппарат УЗТ-101Ф	3160	0,1	9090	10	0,028
2.	Рентгенография коленного сустава	Рентгенодиагност. уст. ТУР-700	40884,5	0,1	8385	7	Итого:
		Бак для обработки рентген – пленки	38,5	0,1	8385	7	
3.	Патологоанатомическое исследование	Биомикроскоп	5002,5	0,2	9090	240	Итого:
		Компьютер	8500,0	0,2	9090	240	
		Вытяжной шкаф	1400,8	0,2	9090	240	
		Термостат	730,6	0,2	9090	240	
		Автомат. лаборатор.	220,7	0,2	9090	240	
4.	Электрокардиография	2-х канальный электрокардиограф	3000	0,1	9090	5	
		Кушетка	100	0,2	9090	5	

							Итого:
5.	УЗИ почек и мочевыводящих путей	Установка для УЗИ Кушетка	250000 100	0,2 0.2	8385 8385	5 5	Итого:

Таблица 4.6

**Индивидуальные задания для расчета расходов на амортизацию мягкого инвентаря.
статья 14(грн.).**

№ варианта	Наименование платной услуги	Наименование мягкого инвентаря	Стоимость мягкого инвентаря (грв.) Сми	Норма износа Ними	Продолжительность раб.вр. в теч.мес.в мин. тмес.	Продолжительность услуги в мин. ту	Амортизация за время оказания услуги
1.	Ультразвуковая терапия (ионофо-рез лек. средств)	халат	42,00	0,1	9090	10	0,0003
колпак		8,00	0,1	9090	10	0,0001	
						Итого :	0,0004

2.	Рентгенография коленного сустава	халат	102,00 *3	0,1	8385	7	Итого:
		колпак	18,00 *3	0,1	8385	7	
3.	Патологическое исследование	халат	42,00 *4	0,1	9090	240	Итого:
		колпак	18,00 *4	0,1	9090	240	
4.	Электрокардиография	халат	42,00 *3	0,1	9090	7	Итого:
		колпак	18,00 *3	0,1	9090	7	
5.	УЗИ почек и мочевыводящих путей	халат	42,00 *2	0,1	8385	5	Итого:
		колпак	18,00 *2	0,1	8385	5	

Таблица 4.7

Сводная таблица результатов выполнения индивидуального задания (грн.).

№ вар.	Зар. плата ст. 1 (итого)	Начис- ления на зар. плату ст.2	Канцелярские и хозяйственные расходы (ст.3)			Медика- менти ст.10	Амортиза- ция оборудо- вания и инвентаря ст.12	Амортиза- ция мягко- го инвен- таря ст.14	Себесто- имость
			Хоз.рас- ходы	Общественные расходы	Всего				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	0,792	0,288	0,009	0,034	0,043	0,86	0,028	0,0004	2,0
2									
3									
4									

Прибыль		НДС	Цена	
%	абс.		без НДС	с НДС
11	12	17	18	19
30	0,34	0,468	2,34	2,8
25				
30				
20				
25				

VIII. План и организационная структура занятия:

№ п/п	Основные этапы занятия	Уровень учебных целей	Методы контроля обучения	Материально- методическое обеспечение	Рас пре дле ние вре мени
I. Подготовительный этап (20%)					
1.	Организация занятия				15 мин.
2.	Постановка учебной цели				
3.	Контроль входного уровня знаний	I-II	1. Индивидуальный устный опрос.	1.Контрольные вопросы: гл. IV. 2.Графологическая структура темы: гл. V .	
II. Основной этап (70%)					
1.	Формирование знаний и умений в соответствии с учебной целью.	III	1. Изучение и конспектирование основного содержания темы. 2. Практическая работа с решением индивидуальных задач Обсуждение вопросов темы с участием преподавателя	Гл. V, VI. Гл . VII - VIII. Индивидуальные задачи по вариантам	60 мин.
III. Заключительный этап (10%)					

1.	Заключительный контроль и коррекция приобретенных знаний и умений.	III	1.Индивидуальный контроль	Тетрадь протоколов	15 мин.
2.	Подведение итогов занятий. Оценка знаний студентов.		2. Подписание протоколов.		
3.	Указания по домашнему заданию на освоение следующей темы.		3.Самостоятельная подготовка.	Учебник. Руководство к практическому занятию. Лекции.	

IX . Список литературы

1. Економіка охорони здоров'я: підручник / В.Ф. Москаленко, О.П. Гульчій, В.В. Таран та ін. – Вінниця, 2010 –288с.
2. Экономика здравоохранения: учебник / В.Ф. Москаленко, В.В. Таран, О.П. Гульчій и др. – Винница, 2010 – 144с.
3. Медик В. А., Юрьев В. К. Курс лекций по общественному здоровью и здравоохранению. Часть III. Экономика и управление здравоохранением. - М.: Медицина, 2003. С. 7 -25 .
4. Здравоохранение в условиях рыночной экономики Кузьменко М.М., Баранов В.В., Шиленко Ю.В. – М: Медицина, 1994. – 304 с.
5. Экономика украинского здравоохранения Голяченко О.М., Голяченко А.О. – Винница, 1996. -100 с.
6. Щепин О.П., Габуева Л.А. Организация предпринимательской деятельности в здравоохранении / под общ. ред. В.И. Стародубова. - М.: МЦФЭР,2006. - 432 с.
7. Бутова В.Г. Предпринимательская деятельность медицинских организаций / В.Г. Бутова, В.Л. Ковальский, Т.О. Манашеров. - М.: ИД «СТВООК», 2006. - 240 с.
8. Макарова Т.Н. и соавт. Цены на медицинские услуги. - М., 1993.-80 с.
9. Евсеев В.И., Самоходский В.Н. Механизм ценообразования в системе здравоохранения/Лікарська справа.-1993. - №2-3. - С.159-164.
- 10.Карасева Г.В. Некоторые аспекты ценообразования в здравоохранении/Проблемы социальной гигиены и история медицины. - 1996. - №2. - С.20-24.

