

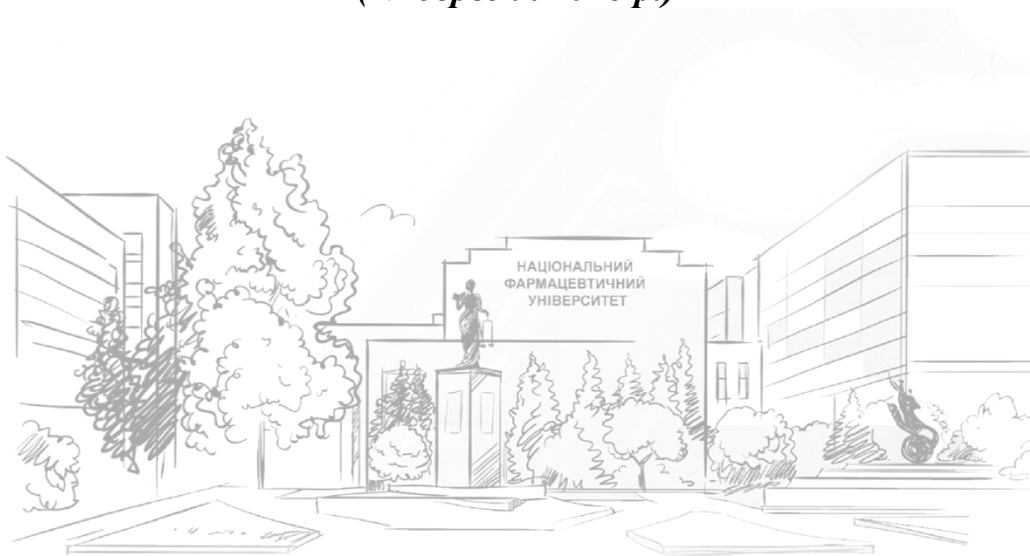


*Міністерство охорони здоров'я України
Міністерство освіти і науки України
Національний фармацевтичний університет
Кафедра менеджменту, маркетингу та
забезпечення якості у фармації*



МАТЕРІАЛИ

**XII науково-практичної internet-конференції з міжнародною участю
«МЕНЕДЖМЕНТ ТА МАРКЕТИНГ У СКЛАДІ
СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ, НАУКИ, ОСВІТИ,
ПРАКТИКИ»
(19 березня 2026 р.)**



MATERIALS

**of XII scientific and practical internet-conference
with international participation
«MANAGEMENT AND MARKETING IN THE MODERN
ECONOMY, SCIENCE, EDUCATION AND PRACTICE»
(19 March 2026)**

Харків

2026

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ФАХІВЦІВ

Бушуєва І.В.

Запорізький державний медико-фармацевтичний університет,

м. Запоріжжя, Україна

valery999@ukr.net

Професійна підготовка та постійне підвищення кваліфікації фармацевтичних кадрів є ключовими чинниками забезпечення високої якості фармацевтичної діяльності, безпеки пацієнтів та ефективності системи охорони здоров'я. У сучасних умовах динамічного розвитку фармацевтичної науки та технологій, а також зростання вимог до компетенцій фахівців, постає необхідність удосконалення освітніх програм і систем післядипломного навчання.

Підготовка фармацевтичних спеціалістів охоплює не лише базову освіту в університетах та коледжах, а й практичну підготовку в лабораторіях, аптеках та виробничих підприємствах. Важливим аспектом є інтеграція теоретичних знань із практичними навичками, формування професійної етики, компетентності у сфері фармакології, технології ліків, контролю якості та управління фармацевтичними процесами. Підготовка фахівців повинна відповідати сучасним стандартам, враховувати міжнародні вимоги та адаптуватися до потреб національної системи охорони здоров'я.

Постійне підвищення кваліфікації фармацевтичних працівників забезпечує актуалізацію знань, освоєння нових методів роботи, ознайомлення з інноваційними технологіями та змінами у нормативно-правовому регулюванні. Система післядипломного навчання включає курси тематичного удосконалення, спеціалізації, семінари, тренінги, вебінари та дистанційні освітні платформи у форматі безперервного професійного розвитку. Такий підхід дозволяє підтримувати високий рівень компетентності персоналу та сприяє професійному розвитку протягом усього кар'єрного шляху.

Однією з актуальних проблем є формування у фармацевтів навичок критичного мислення, комунікації з пацієнтами, міждисциплінарної взаємодії та управління фармацевтичними процесами. В умовах глобалізації та цифровізації фармацевтичної сфери важливо інтегрувати новітні інформаційні технології, електронні системи обліку лікарських засобів, автоматизацію аптечних процесів і телемедицину. Це дозволяє ефективно організовувати роботу, підвищувати безпеку та якість фармацевтичного обслуговування.

Співпраця навчальних закладів, фармацевтичних підприємств та державних органів охорони здоров'я є необхідною умовою ефективного професійного розвитку кадрів. Вона забезпечує актуалізацію освітніх програм, організацію практичних стажувань, реалізацію науково-дослідних проєктів та обмін досвідом між фахівцями різних рівнів. Державна політика у сфері освіти та охорони здоров'я повинна сприяти стимулюванню підвищення кваліфікації та забезпеченню доступу до сучасних навчальних ресурсів.

Перспективи розвитку професійної підготовки фармацевтичних кадрів пов'язані з інтеграцією інноваційних освітніх технологій, розвитком електронного навчання та симуляційних платформ, впровадженням міждисциплінарних програм і професійних сертифікацій.

Важливим напрямом є формування компетентностей у сфері управління фармацевтичними процесами, контролю якості, безпеки пацієнтів та розвитку лідерських навичок. Такі підходи забезпечують не лише відповідність сучасним стандартам, а й конкурентоспроможність національної фармацевтичної системи.

Успішна професійна підготовка та підвищення кваліфікації фармацевтичних кадрів сприяє розвитку науки та практики фармацевтики, підвищує якість медичного обслуговування, забезпечує безпеку та задоволення потреб пацієнтів. Формування системного підходу до навчання, постійного оновлення знань і практичних навичок є запорукою стійкого розвитку фармацевтичної галузі та підвищення ефективності охорони здоров'я на національному рівні.

<p>SWOT-АНАЛІЗ УЧАСТІ СТЕЙКХОЛДЕРІВ У СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я У ФОРМУВАННІ СИСТЕМИ ПРОФІЛАКТИКИ ХВОРОБ</p> <p><i>Білошицька О.К.^{1,2}, Галкін О.Ю.¹, Зюков О.Л.², Ошивалова О.О.^{1,2}</i></p> <p>¹Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», м. Київ, Україна</p> <p>²Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами, м. Київ, Україна</p>	278
<p>СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я</p> <p><i>Божидай І.І., Джафаров Ф.</i></p> <p><i>Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна</i></p>	281
<p>МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА: НА ПРИКЛАДІ АПТЕЧНОЇ МЕРЕЖІ «ПОДОРОЖНИК»</p> <p><i>Божидай І.І., Капля Д.В.</i></p> <p><i>Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна</i></p>	284
<p>ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ</p> <p><i>Божидай І.І., Кравчук М.О.</i></p> <p><i>Державний біотехнологічний університет, м. Харків, Україна</i></p>	287
<p>АНАЛІЗ МОЖЛИВОСТІ ЗАЛУЧЕННЯ ФАХІВЦІВ ФАРМАЦІЇ ЩОДО ВИЯВЛЕННЯ ОЗНАК ДОМАШНЬОГО НАСИЛЬСТВА ТА ПЕРЕНАПРАВЛЕННЯ</p> <p><i>Братішко Ю.С., Зарічкова М.В., Мішина І.Ю., Должнікова О.М., Адонкіна В.Ю.</i></p> <p><i>Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</i></p> <p><i>Національного фармацевтичного університету, м. Харків, Україна</i></p>	290
<p>ФАРМАКОЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПТИМІЗАЦІЇ ЛІКУВАННЯ ЦУКРОВОГО ДІАБЕТУ II ТИПУ</p> <p><i>Бубіліч І.</i></p> <p><i>Одеський національний університет імені І. І. Мечникова, Україна</i></p>	293
<p>СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ФАХІВЦІВ</p> <p><i>Бушуєва І.В.</i></p> <p><i>Запорізький державний медико-фармацевтичний університет, м. Запоріжжя, Україна</i></p>	295
<p>ОБґРУНТУВАННЯ СТВОРЕННЯ КОМБІНОВАНОГО ФІТОПРЕПАРАТУ НА ОСНОВІ ЕКСТРАКТУ ЕРВИ ШЕРСТИСТОЇ ДЛЯ ЛІКУВАННЯ СЕЧОКАМ'ЯНОЇ ХВОРОБИ: АНАЛІЗ РИНКУ ЛЗ УКРАЇНИ</p> <p><i>Веретільник О.О., Буряк М.В.</i></p> <p><i>Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна</i></p>	297
<p>КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ФАРМАЦЕВТИЧНИМИ ВІДХОДАМИ</p> <p><i>Виноградський В.В., Коваленко С.М.</i></p> <p><i>Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна</i></p>	302
<p>УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ВПРОВАДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН У ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ</p> <p><i>Гаврилюк В. А., Пестун І. В.</i></p> <p><i>Національний фармацевтичний університет, Харків, Україна</i></p>	303